



Lancement et suivi de programmes concrets de développement

44, rue de la Paroisse
78000 VERSAILLES-FRANCE
Tél. 01.39.02.38.59
Fax 01.39.53.11.28
e-mail : interaide@interaide.org

Recherche un(e)

RESPONSABLE DE PROGRAMME AGRICOLE

Poste basé en **Sierra Leone** (Makeni – district de Bombali)

CONTEXTE

Le programme agricole, mené depuis 2007, a pour objectif principal l'amélioration de la sécurité alimentaire sur la zone de Makeni (au Sud du district de Bombali) à travers l'augmentation et la diversification de la production agricole.

MISSIONS DU/DE LA RESPONSABLE DE PROGRAMME

Les responsabilités du/de la responsable de programme agricole sont les suivantes :

1. La formation et l'encadrement de compétences locales

- Formation/encadrement d'un homologue Sierra Léonais en tant qu'assistant de projet
- Encadrement et gestion de l'équipe technique, administrative et logistique d'environ 12 personnes
- Formation et évaluation continue de l'équipe
- Supervision du Responsable de Programme junior en poste à Kamakwie
- Garant du respect des règles internes d'IA et des règles de sécurité de l'organisation

2. Suivi et mise en œuvre du programme

- Conception et mise en place des mécanismes de diffusion à large échelle pour les activités dont la pertinence a été démontrée : techniques agricoles (multiplication de l'igname, conduite du piment, préparation des pépinières et repiquage du riz, système simple d'extraction de l'huile de palme), modes d'organisation (conservation et stockage des semences), promotion de variétés améliorées (igname, riz...)
- Organisation des échanges d'expérience entre paysans et émergence d'un réseau de paysans référents pour certaines cultures
- Poursuite des expérimentations sur certaines pratiques innovantes (agroforesterie, maraîchage et notamment appui à l'émergence d'une filière locale oignons, l'amélioration des techniques rizicoles et les aménagements des rizières de bas-fond,)
- En collaboration avec l'équipe du siège, réflexion stratégique sur les possibilités d'amélioration et de nouvelles expérimentations
- Suivi-évaluation continu des activités et résultats, ainsi que de l'impact de ces actions (collecte et analyse des indicateurs correspondants), participation à l'évolution de la méthodologie et des activités
- Capitalisation des expériences en collaboration avec l'équipe du siège (Chefs de secteurs et le Chargé de capitalisation agricole)
- Encadrement de potentiels stages et études

3. La structuration des acteurs locaux

- Identification, formation et mise en réseau des acteurs-relais spécifiques (paysans pairs, groupements paysans, acteurs institutionnels et privés), notamment en ce qui concerne l'accès aux semences maraîchères, agroforesterie, igname
- Pour des activités ciblées, appui à l'organisation des paysans en groupements qui bénéficieront de formations spécifiques
- Renforcement des organisations de producteurs grâce à l'organisation d'activités structurantes (provision d'intrants, appui technique, mise en marché collective, etc.)
- Développement de la collaboration avec le Ministère de l'agriculture, les autorités du district, le secteur privé, etc.

4. La gestion financière et la représentation du programme

- Responsable de la gestion logistique et administrative du projet (programmation, procédures d'achat, pièces comptables, organisation et gestion des stocks, parc véhicule, locaux)
- Reporting opérationnel et financier du programme auprès du siège en France
- Développement et renforcement du partenariat avec les autorités locales concernées (rapports et réunions)
- Représentation du programme auprès des partenaires financiers et auprès des autres partenaires travaillant sur la même thématique
- Elaboration de documents de capitalisation sur les activités développées

PROFIL

- Ingénieur agronome ou équivalent, disposant de compétences en conseil agricole et/ou en appui aux organisations paysannes
- Expérience professionnelle de 2 ans minimum, dont une partie en PED
- Expérience en gestion de projet indispensable
- Connaissance des techniques d'animation et de formation
- Goût pour le travail de terrain, ténacité et autonomie
- Rigueur, bon sens de l'organisation, capacité d'encadrement, capacité d'analyse
- Grande qualité relationnelle : calme, diplomatie, maîtrise de soi, respect des valeurs et des différences culturelles
- Capable de mener des négociations, accepter des compromis, gérer les frustrations du travail
- Savoir faire preuve de pragmatisme, dynamisme et aptitude à supporter une charge de travail importante
- Anglais courant indispensable (incluant une bonne capacité rédactionnelle en anglais)
- Permis B (conduite de la moto un atout)

STATUT ET CONDITIONS

- CDD volontaire 6 mois, puis CDI salarié
- SMIC par mois versé en France + 13ème mois + allocation terrain
- Couverture sociale complète + assurance rapatriement + 1 A/R avion par an
- Possibilité de départ en couple, avec implication du conjoint sur le projet

Poste à pourvoir fin septembre 2017

La sélection des dossiers se fera au fur et à mesure de leur réception.

Les candidatures avec CV de plus de 2 pages ne seront pas étudiées.

Merci d'envoyer **CV + LM sous réf. AGRO/SL17** à interaide@interaide.org