

SENSIBILISATION A LA FORMATION DE GROUPEMENTS

Version « Taxi brousse »¹

Projet Appui aux filières vivrières à Mananjary, Madagascar (Inter Aide)

*Marie-Cécile Ricard, Inter Aide **
Décembre 2006 - En ligne 20.03.2007

1. Pourquoi existe-t-il un *tranobe* dans les villages ?

Synthèse des réponses : Pour résoudre les difficultés sociales rencontrées. Car une personne seule, une famille seule ne peut résoudre tous ses problèmes sans l'aide des autres.

De la même manière, pourquoi les agriculteurs s'organisent-ils en groupement ?

⇒ Pour résoudre un problème, obtenir un avantage

Demander au public de donner des exemples, compléter.

- produire en commun
- progresser sur la technique
- acheter des intrants en commun
- acheter du matériel commun
- faire du crédit en commun
- avoir des partenaires
- vendre en commun...

⇒ "Un seul doigt ne peut pas attraper une cuillère", l'union fait la force !

Quels sont vos principaux problèmes ?

Liste:

- ...
- ...

Expliquer en quoi un groupement peut aider à résoudre ces problèmes.

Ex : un paysan seul ne peut pas aller acheter ses engrais à Tana, à plusieurs, on peut louer un camion et faire une commande groupée.

¹ NB: la métaphore entre une organisation paysanne et un taxi brousse a été imaginée par l'AFDI en vue d'aider des union de groupements à évaluer leurs performances. Elle est ici réemployée pour permettre à des groupements de base de comprendre le fonctionnement d'un groupement.



2. Comment faire pour qu'un groupement fonctionne?

Qu'est ce qui fait que le *tranobe* (structure traditionnelle) fonctionne ?

☞ Il y a une personne responsable (le *mpanjaka*) qui prend les décisions, résout les problèmes, dirige les cérémonies et est respecté par tous.

☞ Il y a une *dina* (un accord) que tout le monde connaît et applique, si on n'applique pas des sanctions sont prévues.

☞ Il y a des gens qui aident le *Mpanjaka* (conseillers, président des jeunes etc.) et qui ont des rôles différents que tout le monde connaît.

C'est pareil pour un groupement: il faut un président, un règlement, des responsables du bureau pour qu'il fonctionne bien.

Mais le *tranobe* a un objectif seulement social, alors que le groupement a souvent un objectif aussi économique.

Le but du *tranobe* est d'empêcher les gens de reculer, le but d'un groupement est de faire progresser les membres, de les amener plus loin que leur situation de départ.

On peut comparer un groupement et un taxi brousse.

- Comment faites-vous si vous devez aller dans une autre région ? En taxi brousse. Pourquoi? Parce que c'est le moins cher.
- Pourquoi existe-t-il des taxis brousse? Car voyager loin demande un véhicule et que c'est cher. Les gens ont besoin de se mettre à plusieurs pour atteindre une destination lointaine. Les passagers montent dans un taxi brousse pour aller ensemble au même endroit, ils vont payer moins cher à faire le trajet ensemble que seuls.

Quels sont les éléments qui font fonctionner un taxi brousse, extérieurs et internes ?

Faire la liste avec le public (images)





Une destination



des passagers ...



... qui paient le prix du billet

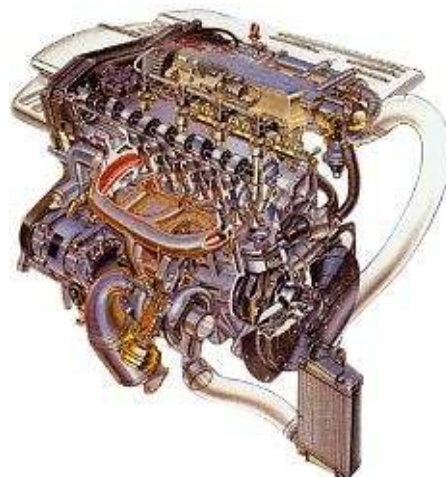


du carburant



Un chauffeur

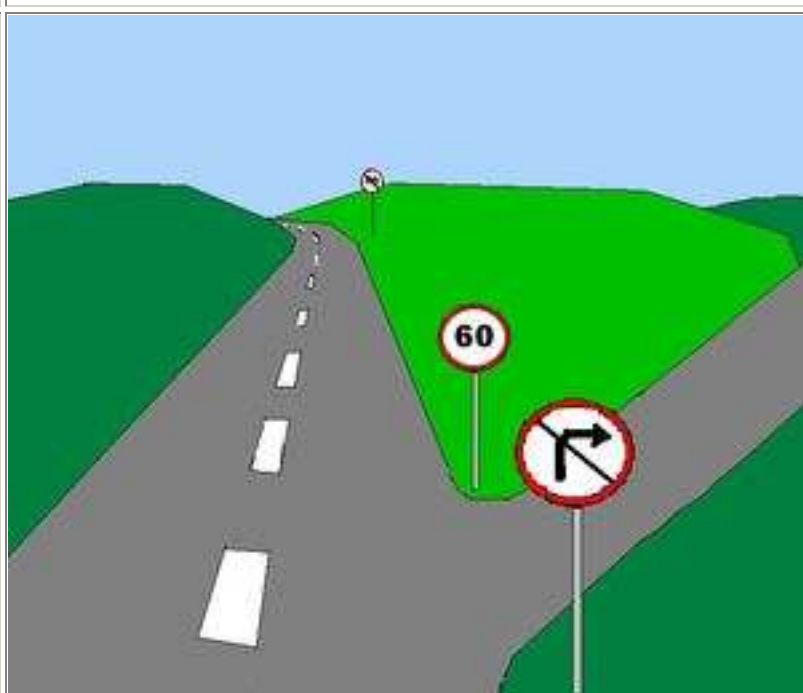


des bagages et un aide chauffeur (*mpamily*)

un moteur



Un mécanicien, une compagnie



le code de la route, des policiers

Quel est le rôle du chauffeur ?

Il connaît la route, connaît la destination, a son permis, connaît le code de la route, et le respecte, connaît un peu de mécanique, a la confiance des passagers, connaît les besoins en essences du véhicule, ne gaspille pas l'essence.

☞ Quel est son équivalent dans un groupement ? ⇒ **Le président.**

Quel est son rôle ? Il a une vision globale, il connaît les objectifs, connaît la stratégie, il a les compétences, il connaît le fonctionnement de la structure, le rôle de chacun, il gère le budget.



Que fait l'aide chauffeur, le guichetier ?

Ils assistent le chauffeur, arrangent les bagages, encaissent les tickets, rendent service aux voyageurs, changent les pneus crevés, nettoient la carrosserie, ils suivent les inscriptions des passagers, collectent les fonds, gèrent l'argent gagné par le taxi.

☞ Quels sont leurs équivalents dans un groupement ? ⇒ Les membres du bureau.

Quel est leur rôle ? Ils dynamisent le groupement, aident le président, collectent les cotisations, conseillent les membres, suivent leurs activités, apportent la technique, suivent le budget, font des bilans, collectent les cotisations, prévoient les dépenses et les recettes.

Les passagers : connaissent la destination, l'état du véhicule, payent leur cotisation, emmènent leurs bagages, arrivent à l'heure au rendez vous.

☞ Quels sont leurs équivalents dans un groupement ? ⇒ Les membres

Quel est leur rôle ? Les membres payent leur cotisation, connaissent l'organisation et l'objectif élisent les membres du bureaux, prennent les décisions en AG, viennent aux rencontres.

Le prix du billet : Permet d'avoir sa place et d'acheter le carburant, de payer les employés.

☞ Quel est son équivalent dans un groupement ? ⇒ La cotisation

Quel est son rôle ? La cotisation justifie l'appartenance au groupement, de faire fonctionner le groupement, de lancer des activités. Elle permet de commencer un fond de roulement. Le groupement doit s'organiser pour trouver l'argent : grâce aux cotisations, en réalisant des activités rémunératrices, en prenant un crédit à *Tiavo* (la coopérative locale), etc.

Le moteur : fait avancer le véhicule.

☞ Quel est son équivalent dans un groupement ? ⇒ La motivation

S'il n'y en a pas ou si elle est faible, la destination ne sera pas atteinte.

Le carburant : qui permet au taxi d'avancer.

☞ Quel est son équivalent dans un groupement ? ⇒ Les activités

Sans activités, le groupement n'avance pas. Elles permettent de gagner de l'argent, de résoudre les problèmes qui ont réuni les membres. Les activités doivent être programmées, réalisées et évaluées ensemble par le groupement.



Le mécanicien : il répare les pannes, contrôle le moteur, vérifie l'huile mais ne conduit pas le taxi brousse

☞ **Quel est son équivalent dans un groupement ? ⇒ Le partenaire**

Le partenaire (le projet Appui aux filières d'Inter Aide): il conseille, apporte la technique, évalue le travail du groupement mais il ne dirige pas le groupement.

Le code de la route : permet d'éviter les accidents, de régler la circulation.

☞ **Quel est son équivalent dans un groupement ? ⇒ Le règlement intérieur (RI) et les statuts**: permet de fixer les règles de fonctionnement du groupement, de régler les conflits, de définir les rôles de chacun, leurs droits et leurs devoirs.

La route : selon son état elle rend le voyage facile ou difficile

Quel est son équivalent dans un groupement ? ⇒

L'environnement : si environnement facile, objectif atteint plus facilement sinon, il faut surmonter les obstacles tous ensemble.



La destination : Les passagers vont-ils monter dans un taxi qui n'a pas de destination ? Non

De même dans un groupement: **Un groupement qui n'a pas d'objectif clair** ne recrute pas de membre et tourne en rond

Il faut que l'équipe de la compagnie et les passagers se mettent d'accord sur la destination et l'heure de départ, pour que le départ puisse avoir lieu.

Quel est l'équivalent dans un groupement ? ⇒ Le bureau et les membres doivent se mettre d'accord sur les objectifs et les activités à mener.

⇒ Vous tous, quelle est votre destination ? A quelle heure voulez vous partir ?



3. Synthèse

Un groupement permet de surmonter un problème qu'on ne peut résoudre seul

Pour qu'un groupement fonctionne il faut :

- que l'objectif soit clair,
- que les membres soient motivés par l'objectif,
- qu'il y ait des personnes qui dirigent les activités,
- que les décisions soient prises en commun,
- qu'il y ait des règles claires de fonctionnement et que tout le monde les respecte,
- qu'il y ait transparence dans la gestion.

Mais il faut aussi avant tout que les membres aient confiance entre eux car ils vont devoir travailler ensemble, mettre du matériel et de l'argent en commun, se réunir souvent...

Conseil : Pour être sûr des personnes avec qui on s'associe, il faut tester de petites activités en commun avant de constituer le groupement définitif

Séance suivante : Définition de l'objectif et des activités à mener.

Puis : Approfondissement ensemble des rôles du président, secrétaire et trésorier.

Élection (si besoin)

Puis : élaboration participative des statuts et RI

AVIS IMPORTANT

Les fiches et récits d'expériences « Pratiques » sont diffusés dans le cadre du réseau d'échanges d'idées et de méthodes entre les ONG signataires de la « charte Inter Aide ».

Il est important de souligner que ces fiches ne sont pas normatives et ne prétendent en aucun cas « dire ce qu'il faudrait faire »; elles se contentent de présenter des expériences qui ont donné des résultats intéressants dans le contexte où elles ont été menées.

Les auteurs de « Pratiques » ne voient aucun inconvénient, au contraire, à ce que ces fiches soient reproduites à la condition expresse que les informations qu'elles contiennent soient données intégralement y compris cet avis .

** * Marie-Cécile Ricard est responsable du programme Inter Aide d'appui aux filières vivrières à Mananjary, Madagascar, depuis janvier 2006.*

